

公表

事業所における自己評価総括表

○事業所名	放課後等デイサービス ウィズ・ユー宮崎源藤		
○保護者評価実施期間	2025年3月1日		～ 2025年3月15日
○保護者評価有効回答数	(対象者数)	12名	(回答者数) 9名
○従業者評価実施期間	2025年3月1日		～ 2025年3月7日
○従業者評価有効回答数	(対象者数)	4名	(回答者数)
○事業者向け自己評価表作成日	2025年3月15日		

○分析結果

	事業所の強み(※)だと思われること ※より強化・充実を図ることが期待されること	工夫していることや意識的に行っている取組等	さらに充実を図るための取組等
1	少集団活動や個別療育等の手厚い支援を行っている点	一日一つは療育の中で利用児を褒めることで、「楽しい」、「出来る」といった達成感を感じてもらえるように取り組んでいます。	児の成長に合わせて療育内容を適宜精査していくとともに、社会性を身に付けられるようなアプローチを行っていきます。
2	食育活動や、社会資源を活用した豊富な体験活動等の取り組み	系列の保育園やコンビニエンスストアと連携して共同で行事を開催したり、社会活動体験等を行っています。	同系列内での行事や活動体験はもちろんのこと、外部機関での体験もこれまで以上に増やしていきます。
3			

	事業所の弱み(※)だと思われること ※事業所の課題や改善が必要だと思われること	事業所として考えている課題の要因等	改善に向けて必要な取組や工夫が必要な点等
1	家族に対する支援や、理解を深めるための研修の開催等	保護者の方から意見が上がってきたことがなく、必要性に駆られていない点。人員不足もあり開催自体が困難である。	意見を待つのではなくこちらから積極的にアプローチを行うことで興味を引き出すよう取り組みます。
2	ハード面の整備	スロープや手すりがない 玄関に段差がある 居住用の建物であること(療育に特化した建物ではないため、児への情報量が多い)	時間や予算の問題をクリアしていくことを大前提に、一つずつ整備を行っていきます。

3	保護者参加行時の開催や、地域行事等への参加	行事開催が多い週末や祝日の利用児が少ない。 職員が足りない。	魅力的な行事のアイデア、打ち出しを行います。 また、職員を充実させることでよりたくさん のアイデアが生まれ、徹底した準備が図られる と思います。そのため積極的な求人活動も必要 と思います。
	外部関係機関との連携(自立支援協議会や地域の児童センター等)	人員不足により派遣ができない	求人活動を様々な媒体、学校等に行い雇用を 充実させていきます。